

2019年度

「次世代リーダー塾」 開講のご案内

～企業の未来をつなげる人材を育成する～

2014年から始まり、毎年参加者から好評をいただいています「次世代リーダー塾」を今年も開催いたします。このセミナーは、単なる知識の習得にとどまらず、多くの具体事例を用いてリーダーの望ましいあり方と組織運営のポイントを体得するセミナーです。自らを変革し、部下をモチベートし、事業や組織の変革を成し遂げるこそ、現在のリーダーに求められる能力です。企業の今後を担う、若手課長、係長クラスの受講をお勧めします。

研修概要・講師

□ 研修概要

「職場リーダーの役割とは」「職場リーダーとしての自己理解」「協業管理スキルについて学ぶ」「コミュニケーション管理スキルについて学ぶ」「育成、指導のスキルについて学ぶ」のテーマから基礎的な知識を振り返ります。さらにそれらの知識をグループやペアでの討議やワーク、ビジネスケース討議を通して実践で活用できるように身につけます。

□ 講 師 田辺 康広氏（たなべ やすひろ）

シックスセカンズジャパン株式会社 代表取締役
 航空会社退職後、米国ロサンゼルスにて人材育成コンサルティング会社を設立。国内外似てリーダー育成を研修する中、“魅力的な経営者に共通してみられるのは「理と情のバランス」に長けている人”と見定め、「感情に訴える力（EQ）とリーダー」をテーマに多数の講演・研修実績を持つ。2006年から登壇の東京都管理職研修においては、「受講者（都職員）の人事考課をもっとも引き上げた講師」として高い評価を得ている。
 全米キャリア・ディベロップメント協会会員 法政大学キャリアデザイン学部兼任講師
 国家資格1級キャリアコンサルティング技能士



申込み

お申込みは、下記をご記入の上 FAX送信願います。
 山梨県経営者協会 行 FAX 055-233-0272

参加申込書	次世代リーダー塾		
会社名			
住所	〒		
連絡担当者		役職・所属	
電話番号		E-mail	
お申込み後の連絡先 右記のいずれかに○印ください（参加者・連絡担当者）			
ふりがな 参加者氏名	所属・役職名	メールアドレス	

実施概要

現場マネジメントの役割とは、部下の能力を最大限に引き出し、単年度の目標を達成するだけでなく、将来につながる組織作りを仕掛けていかなければいけません。そのためには会社から与えられたビジョンだけでなく自らが「己れのビジョン」を作成し、日常の行動を通して組織に徹底することです。そのためにはまず専門家による個別面接を通して自分を知る（自己理解）ことから始めなければなりません。

そして、5回にわたる講座においては「現場マネジメントに求められる視点と行動」「リーダースキル」等を、事例研究や受講者相互のディスカッションを通じて体系的に学びます。

また、組織変革と業績向上を実現した経営経験者の体験談を通じて現場マネジメントのあり方についても考察を深めていきます。リーダーとしての「自己理解」を深めるために講座以外に個人向けEQコーチング（参加費用に含む）を講座の前後で2回実施予定です。

開催情報

◆ 期間 6ヶ月（全5回シリーズ） 7月より開講し、毎月1回開催をいたします
☆2回のEQコーチングを第1回、第4回終了後、別日程で1人50分で行います

◆ 会場 山梨県青少年センター 本館（第1会議室または第2会議室）

◆ 時間 午前10時～午後4時30分

◆ 参加費 120,000円（税込）
EQ検査、個別コーチング、テキスト代、昼食代を含む
※ 表面の申込書にて申込みください。参加費受領をもちまして、正式受付とさせていただきます

振込先：山梨県経営者協会

振込口座名：山梨中央銀行 本店 普通 1196306

◆ 定員 20名

◆ 対象 若手管理職・リーダー職

◆ お問い合わせ 山梨県経営者協会 TEL 055-233-0271 FAX 055-233-0272



プログラム内容

☆昨年度より、5回コースに2回個別コーチングとなります。

回	日程・場所	テーマ	内容
第1回	7/3(水) 本館	労務の基礎知識・働く意味を考える EQ概論 講師：小林参与	リーダーが理解していなければならない労務の基礎知識を学び、自らの「働く」意味について考えます。
個別 コーチ ング	7/25(木) ・26(金) 本館	リーダーとしての自己点検 EQ検査を用いた自己の振り返り ※第1回終了後、WEB受検にて検査実施します	リーダーは自らの持つ影響力を駆使して、目標達成へと導きます。事前に行うEQ検査を用いて、自己概念や現在の自分を取り巻く環境について理解をします。
第2回	8/23(金) 本館	目標管理のスキル	「目標による管理（MBO）」「動機づけ面接」「目標設定面談のポイント」「人事考課面談の留意点」ほか自社の目標管理制度について考察を加え、制度の持つ意味、また円滑に運用するポイントを修得する。
第3回	9/25(水) 本館	職場運営のスキル	「報連相のスキル」「会議・討議のスキル」「ほめると叱る」「問いかけのスキル」「職場風土デザインスキル」ほか日常のコミュニケーションのあり方を振り返り、リーダーとしてのコミュニケーション術・風土育成を学びます。
第4回	10/22(火) 本館	部下育成のスキル	「OJTとOff-JT」「年長部下を活性化する主張スキル」「コーチング」「カウンセリングマインド」ほか部下育成に必要な知識とスキルを学びます。
個別 コーチ ング	11/21(木) ・22(金) 本館	リーダーとしての自己点検 (再点検) ※4回目終了後、2回目のEQ検査を行います	EQ検査の第2回目の結果から自己の変化を振り返ります。またリーダーとしての今後の自分のあり方や行動の仕方について考え、将来の自己の目標を見直します。
第5回	12/11(水) 本館	フォローアップ 講師：小林参与	